

# PLA D'IGUALTAT PER ORGANITZACIONS



## PER A QUÈ FER UN PLA D'IGUALTAT?

El pla d'igualtat contribueix a incorporar de manera estructurada la perspectiva feminista i l'ètica de la cura en les relacions, la cultura i l'estructura de la vostra organització.



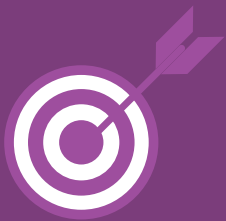
## COM S'ELABORA EL PLA?

Per nosaltres, és important acompanyar aquest procés:

- Amb metodologies participatives, basades en el treball cooperatiu i la democràcia profunda
- Incorporant la facilitació d'aspectes difícils, de tensions i conflictes - gràcies a una mirada restaurativa i el treball de processos

Concretament, les accions a posar en marxa són:

- Creació d'una comissió estable de gènere i de seguiment del pla d'igualtat
- Recollida de dades quantitatives i qualitatives, elaboració d'indicadors específics a la vostra entitat
- Elaboració d'un informe-diagnosi sobre l'estat de la igualtat en el sí de l'entitat
- Tallers de sensibilització als equips
- Sessions de facilitació emocional i resolució de conflictes amb mirada restaurativa i perspectiva interseccional (opcional)



## QUINS SÓN ELS RESULTATS?

- Diagnosi transversal de l'estat de la igualtat i perspectiva de gènere
- Pla d'accions concretes per promoure la perspectiva de gènere
- Sensibilització transversal dels equips així com eines per abordar els malestars produïts per les desigualtats de gènere
- Capacitat per realitzar futures diagnosis i plans d'igualtat de forma autònoma



## TAMBÉ OFERIM...

Si preferiu unes accions més reduïdes, proposem:

- Xerrades per les treballadores sobre perspectiva feminista, ètica de la cura i plans d'igualtat
- Formació i capacitació sobre plans d'igualtat a les persones treballadores de recursos humans, direcció o altres